Kaleidoskop
SPIRÁLNÍ DYNAMIKY

Praha 28.-30. března 2019

Spirální dynamiku, se kterou vás v těchto třech dnech rádi seznámíme, můžeme označit za klíč, umožňující poznat v mnohem širších souvislostech a provazbách, jak jsou naše volby, chování, jednání, přístupy a rozhodování ovlivněny našimi osobními hodnotami.

Pojďte s námi vstoupit do světa lidských hodnot prostřednictvím nejkomplexnější teorie hodnotových systémů, umožňující vnímat, jak jednotliví lidé, rodiny, týmy, skupiny, lokální komunity, firmy, korporace, státní celky či globální sdružení přemýšlejí, co je pro ně důležité, proč právě to a co potřebujeme vnímat a oslovovat, abychom jim porozuměli a mohli s nimi efektivně spolupracovat.

Co: Opravdu jedinečný interaktivní seminář zaměřený na teoretické základy a praktické využití nejkomplexnější teorie hodnotových systémů, SPIRÁLNÍ DYNAMIKY

Kdy: čtvrtek 28.3. 13.00 - 20.00
pátek 29.3. 9.00 - 20.00
sobota 30.3. 9.00 - 14.00

Kde: Praha

Kdo: Interaktivní seminář povedou
- Ladislav Uhlík (absolvent SD vzdělání u NVC Consulting, California a 5deep Integral, Switzerland)
- Petra Uhlíková (absolventka SD vzdělání u 5deep Integral, Switzerland)

Čemu se budeme věnovat?

1. Vědomé práci s individuálními i skupinovými hodnotami pro rozvoj chápání sebe sama a lidí kolem

Hodnotový svět se rozvíjí jak v naší vlastní mysli, tak i - často bez našeho přičinění - v okolním světě, jehož jsme nedílnou součástí.

2. Způsobům myšlení

Lidské myšlení se mění v čase. Jakým způsobem přemýšlíme nyní? Jak můžeme dosáhnout větší komplexity v této oblasti?

3. Leadershipu

Jak funguje leadership z pohledu spirální dynamiky? Jaké jsou nejčastější strategie a přístupy uplatňované při vedení lidí?
Jak pro vedení týmů a jednotlivců co nejlépe využívat hodnoty, když víme, že jsou klíčem k motivaci?

4. Lidským hodnotám a systémům přesvědčení

V čem se naše přesvědčení liší od hodnot? Jak člověk hodnoty získává a jak se vyvíjejí?
Co umožňuje (nebo způsobuje) změny v hodnotových systémech jednotlivců či skupin?

5. Organizačním principům

Na jakých principech fungují skupiny, society, společenství a jak se vyvíjejí? Jak mohu ovlivnit své fungování v nich a svou schopnost prosadit se?

6. Komplexnímu pohledu na realitu

Proč některé události přitahují naši pozornost a jiné nás nechávají chladnými? Přes jaké filtry posuzujeme okolní svět?

GROWTH POINT

KONCEPT A VYUŽITÍ SPIRÁLNÍ DYNAMIKY

Hodnoty - často nevědomě - ovlivňují naše chování, jednání, volby a rozhodování, to, jestli si s někým rozumíme, jaké přátele nebo kolegy si vybíráme a jak se s nimi cítíme, jak úspěšní budeme při vykonávání konkrétní profese či při vedení lidí. Vstoupíme-li do jejich zkoumání "dveřmi" spirální dynamiky, získáme jedinečnou možnost **vidět věci v mnohem širších souvislostech a provazbách.**

Klíč k těmto dvěřím vám umožní

- uvědomit si, **jak se lidské hodnoty vyvíjely v závislosti na historickém čase, geografických místech, existenciálních problémech a sociálních souvislostech**
- uvědomit si, jak **hodnoty řídí lidské chování a lidskou motivaci a získat tím nástroje pro aplikaci v praxi**
- poznat, **jaký mají aktuální hodnoty vliv na naše rozhodování** a životní rozhodnutí, **chápat rozhodovací rámec svůj, lidí, kterými jsem obklopen i týmů, skupin a firem**
- umět rozpoznat, na základě čeho **druzí přistupují k řešení konkrétních situací jinak než já a umět s tím pracovat**
- pochopit **změnové procesy u sebe i u druhých** a jak je lépe řídit
- posilovat své **schopnosti při vedení lidí a týmů, efektivněji je vést**
- více strategicky přistupovat k **řízení obchodu a marketingu**
- stát se efektivnějším a flexibilnějším ve vedení jednotlivců, týmů i celých organizací

Spirální dynamika je nejkomplexnější hodnotová teorie, umožňující podívat se na hodnoty jednotlivců i systémů a pochopit, jak fungují - individuálně, logicky seskupeny v jednotlivých hodnotových úrovních, prezentující skupinové nebo individuální zaměření pozornosti jejich nositele, reprezentující tak způsob jeho myšlení.